

Информация
о проведении мониторинга исполнения в 2023 году должностных (трудовых) обязанностей
работниками СПб ГБОУ ДО «Санкт-Петербургская
музыкальная школа им. Н. А. Римского-Корсакова»,
наименование государственного учреждения Санкт-Петербурга,
подведомственного Комитету по культуре Санкт-Петербурга
деятельность которых связана с коррупционными рисками

1. Указать, каким структурным подразделением (должностным лицом) государственного учреждения Санкт-Петербурга (государственного унитарного предприятия Санкт-Петербурга) (далее – организация) проводился мониторинг исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг):

- директор Орлова Татьяна Борисовна,
- преподаватель народного отдела, председатель комиссии по противодействию коррупции Комаров Алексей Алексеевич,
- заместитель директора по учебной работе Космачевская Е.Ю.
- заместитель директора по учебной работе Привалов С.Б.
- заместитель директора по АХР Артамонова Л.И.
- заместитель директора по концертной работе Афанасьева И.В.

2. Указать, в отношении какого периода исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации осуществлялся мониторинг:

- январь-май 2023 года,
- сентябрь-декабрь 2023 г.

3. Указать показатели, по которым проводился мониторинг¹:

- соответствие конкурсных процедур по закупкам товаров и услуг требованиям законодательства;
- соответствие заполнения журналов преподавателями реальному составу класса, достоверность сведений, представляемых педагогическими работниками;
- соответствие представлений заведующих отделами о проведенных педагогическими работниками мероприятиях и наличия поощрительных (стимулирующих и компенсационных) выплат, реализация эффективного контракта;
- соответствие списков учащихся групповых занятий реальному составу контингента групповых занятий.

4. Указать, каким образом осуществлялся сбор информации для проведения мониторинга²:

- проверка конкурсной документации по закупкам, наличие альтернативных коммерческих предложений, соответствие приобретенных товаров и услуг документации
- проверка учебных журналов преподавателей;
- проверка фактического посещения учащимися всех групповых занятий (комиссия в составе

¹ В пункте 3.5 методических рекомендаций по организации работы в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по культуре Санкт-Петербурга, связанной с коррупционными рисками в деятельности работников (далее – методические рекомендации), указаны признаки, которые могут характеризовать коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно опасных функций.

² В пункте 3.6 методических рекомендаций указаны источники, с помощью которых может быть получена информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски, а в пункте 4.2 методических рекомендаций содержатся примеры, как может быть осуществлен сбор информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников.

Афанасьевой И.В. и Артамоновой Л.И. провела 2 проверки посещаемости всех групп во все дни недели;

- проверка ведения досье представлений о проведенных мероприятиях, могущих быть основанием для назначения компенсирующих и стимулирующих выплат педагогическим работникам.

5. Указать, каким образом оформлены результаты мониторинга, какие решения приняты по результатам мониторинга:

5.1. составлены протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции №20 от 14 апреля 2023 г., №21 от 28 августа 2023 г, №22 от 20 декабря 2023 г.

5.2. заместителями директора Афанасьевой И.В. и Артамоновой Л.И. составлено 2 отчета о проведении мониторинга посещаемости учащимися групповых занятий за все дни недели

5.3. заместителем директора Космачевской Е.Ю. ведется досье учета достижений педагогических работников, могущих быть основанием для назначения компенсирующих и стимулирующих выплат педагогическим работникам.

По итогам мониторинга в отношении преп. Тулина Р.В., допустившего предоставление недостоверных сведений по параметрам, указанным в п. 5.2, принято решение о вынесении преп. Тулину Р.В. дисциплинарного взыскания в виде выговора.

6. Внесение изменений в перечень должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (заполняется, если осуществлялось):

№ п/п	Дата, номер и название локального нормативного акта	В чем заключалось изменение перечня должностей (кратко)	Причина внесения изменений
		изменений в перечень не вносилось	

7. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в деятельности работников организации (заполняется, если осуществлялась):

№ п/п	Коррупционные риски, которые были минимизированы либо устранены	Меры, принятые для минимизации либо устранения коррупционных рисков ³	Планируемые результаты реализации мер, принятых для минимизации либо устранения коррупционных рисков
1.	Предоставление преподавателем недостоверных сведений о составе учебных групп	1. Повторная проверка того же преподавателя 2. Вынесено дисциплинарное взыскание в виде выговора	Прекращение нарушений, предоставление достоверных сведений о составе учебных групп
2.	Предоставление преподавателем недостоверных сведений об отработанных учебных часах	Преподаватель, допустивший нарушения, указанные в п. 1, уволен.	Предотвращение неправомерного начисления заработной платы за неотработанные учебные часы.

³ например: перераспределены функции между структурными подразделениями внутри организации, исключена необходимость личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями, оптимизирован перечень документов (материалов, информации), которые физические и юридические лица обязаны предоставить для реализации права

8. Направление работниками работодателю уведомлений в целях противодействия коррупции:

№ п/п	Вид уведомлений, направленных работниками работодателю в целях противодействия коррупции (далее – уведомления)	Количество поступивших уведомлений	Информация о рассмотрении поступивших уведомлений
1.	Уведомления работодателя о случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	не поступало	-
2.	Уведомления работодателя о возникновении (возможном возникновении) конфликта интересов у работника	не поступало	-

Должность, фамилия и инициалы лица,
заполнившего форму, контактный телефон

заместитель директора по учебной работе
Привалов Сергей Брониславович
тел +7 921 308-35-05

подпись



дата 22.12.2023